



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

- İşe uygun personel istihdam etmek: Görev tanımlarına ve kurumsal ihtiyaçlara uygun nitelikte, yetkin ve sorumluluk bilincine sahip personelin istihdamını sağlamak,
- Bilimsellik ve akademik liyakati gözetmek: Akademik yükselme, atama ve görevlendirme süreçlerinde bilimsel yeterlilik, etik değerler ve liyakat esasına dayalı bir değerlendirme sistemi yürütmek,
- Akademik özgürlük ortamını oluşturmak: Akademisyenlerin düşünce, araştırma ve ifade özgürlüğünü koruyan, bilimsel üretimi destekleyen bir kurumsal iklim yaratmak,
- Evrensel değerlere, insan hak ve özgürlüklerine saygılı olmak: Tüm çalışanların haklarına saygı gösteren, adalet ve eşitlik temelli bir yönetim anlayışını benimsemek,
- Öğrenci motivasyonunu ve akademik başarısını artırmak amacıyla rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini geliştirmek,
- Yenilikçiliği ve girişimciliği teşvik etmek: Akademik ve idari personelin yenilikçi fikirler üretmesini, girişimcilik kültürünü benimsemesini ve bireysel gelişimini desteklemek,
- Kuruma aidiyet duygusunu geliştirmek: Çalışanların kurum kültürüyle bütünleşmesini sağlamak, motivasyonlarını artırmak ve uzun vadeli bağlılıklarını güçlendirmek,